

Palkan maksamatta jättäminen on rikollinen teko

Vuosilomarajat eivät tulleet ajallaan. Lisät puuttuivat tai niitä ei oltu maksettu kokonaan. Työnantaja ei ollut huomioinut arkipyhiä tai ylityöt olivat jääneet merkitsemättä. Nämä ja monet muut palkanmaksuun liittyvät puutteet ovat työntekijöille tavallista monella alalla. Varsinkin jos sattuu tekemään jo valmiiksi raskasta vuorotyötä, missä yötyö ja viikonlopun kiinniolut ovat säännöllisiä ja arkipäivää.

Palkkojen maksamatta jättäminen, paitsi että se aiheuttaa monesti taloudellisen ongelman pienituloiselle, aiheuttaa se työntekijälle myös ylimääräistä vaivaa, kun tilinauhaa ja työvuorolistaa joutuu käymään huolellisesti läpi vertailemalla niitä keskenään. Myös havaittujen puutteiden raportointi työnantajalle on usein työlästä. Tämä työ tapahtuu yleensä työntekijän vapaa-ajalla.

Työntekijä sitoutuu tekemään työnantajalle työsopimuksen määrittelemää työtä vastiketta vastaan ja työnantajan velvollisuus on maksaa tämä yleensä rahallisessa muodossa suoritettu korvaus ajallaan ja kokonaan. On täysin kohtuutonta, että työnantajan puolelta tapahtuvien toistuvien laiminlyöntien johdosta työntekijä joutuu uhraamaan vapaa-aikaansa

ollakseen täysin varma siitä, että asianmukainen korvaus on hänelle työstään maksettu.

Tilinauhan tarkistaminen on usein rasittavaa puuhaa, mikäli työntekijä ei tunne riittävästi erilaisia säädöksiä, mistä kiinteän palkan lisäksi maksettavat, erityisesti vuorotyöskentelyyn liittyvät lisäkorvaukset muodostuvat. Työnantaja käyttää tätä tietämättömyyttä toisinaan surutta hyväkseen. Siitä on itselläni ihan tarpeeksi omakohtaisia kokemuksia voidakseni tällaisen karkean yleistyksen heittää.

Onneksi on olemassa myös rehellisiä työnantajia. Epärehellinen työnantaja saattaa kuitenkin helposti pilata myös rehellisen uskottavuuden ja aiheuttaa työpaikalla turhaa luottamuspulaa. Tilinauhan tarkistaminen on järkevää jokaiselle, mutta sen ei tulisi tapahtua siksi, että luottamus työnantajaan on pohjamudissa ja palkkapuutteet usein jopa todennäköisempiä kuin tilanteet, missä palkka on maksettu ajallaan ja oikein.

Työnantajan palkan tahallista maksamatta jättämistä voisi helposti rinnastaa varkauteen. Maksamaton palkan osuus on varastettu työntekijältä. Saako työnantaja tällaisesta toiminnastaan silti rangaistusta?

Ellei palkkakiista päädy käräjille asti, ainoa rangaistus minkä työnantaja palkanmaksun viivästymisestä joutuu kärsimään on, että tämä joutuu puuttuvan osan palkasta maksamaan työntekijälle myöhemmin. Käräjille päätyessään, palkkakiistan ratkaisu kestää usein kuuksia, toisinaan jopa vuosia.

Työnantaja saattaa jopa hyötyä vilpillisestä toiminnastaan, kun esimerkiksi pörssiyrityksen tuloksen vuosineljänneestä säännöllisesti tarkastellaan.

Työntekijälle tällainen toiminta on sen sijaan saattanut aiheuttaa vakavat taloudelliset ongelmat. Osa-aikatyötä tekevälle tai satunnaisesti keikkatyötä tekevälle työttömälle ajallaan maksamattomat palkat tai puuttuvat tilinaukat aiheuttavat ongelmia työttömyyskassan tai Kansaneläkelaitoksen kanssa.

Ihminen on erehtyväinen ja virheitä palkanmaksun yhteydessä voi syntyä myös ihan inhimillisistä syistä johtuen. Tällöin yrityksessä tulisi vähintään miettiä, ovatko tarvittavat henkilöstöresurssit kunnossa tai palkanlaskentaohjelmat ajan tasalla. Mikäli virheet ovat toistuvia, on yrityksessä yleensä jotain vialla. Hyvät suhteet ja luottamukseen perustuva toiminta

työpaikalla mahdollistavat usein tällaisten ei tahallisten virheiden korjaamisen työnantajan ja työntekijän välillä myös ilman riitoja. Se on ehdottomasti hyvä pohja.

Lähtökohtaisesti palkanmaksun viivästyisestä ja palkkpuutteista tulisi laissa säätää työnantajalle sanktio, jotta vilpillinen toiminta saataisiin kuriin. Se voisi olla

vaikka työntekijälle maksettava prosentuaalinen korotus maksamatta jääneeseen palkkaan suhteutettuna.

Juhapekka Lindfors

**SAK:n Tampereen Paikallisjärjestö ry
järjestää 50-luvun henkeen**

Työväen Iltamat

**perjantaina 13.3.2015 klo 18 - 23
Messukylän työväentalolla**

**Vakavaa ja viihteellistä puhetta,
kansanedustajaehdokkaita paikalla,
bändi soittaa tanssimusiikkia!**

Tervetuloa!

**BUFFETTI • VAPAA PÄÄSY
PARAS 50-LUVUN PUKU PALKITTAAN!**

Nettikyselyyn

vastaaminen vaisua

Paikallisjärjestömme viestinnästä teetettiin lokakuussa nettikysely, joka toteutettiin Yhdistysavaimen sovelluksella. Odotin kyselyyn vastaajien määrän olevan suurempi, koska Kenttäväki-lehti, jossa kyselyä mainostettiin, leviää laajalti työpaikoille ja ammattiosastoihin.

KIITOS VASTANNEILLE, joita eniten oli ikäryhmässä 51-60-vuotiaat. Vastaajissa oli naisia ja miehiä lähes yhtä paljon. Tulosten perusteella paikallisjärjestön nettisivuilla käydään, myös Facebook-sivumme tunnettiin. Kenttäväki oli tuttu kaikille ja melkein kaikki vievät lehteä työpaikalle ja ammattiosastoon. Kenttäväkeä luetaan mieluusti sekä paperi- että nettiversiona.

TARINOITA TOIVOTTIIN mm. historiasta, menneiltä työvuosilta ja ay-vuosilta, tasa-arvosta, työpaikoilta, yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta, ay-aktiivien suhteesta työntekijöihin ja etenkin työnantajaan.

Toivommekin lehteen lisää kirjoittajia ja toimituskuntaamme enemmän jäseniä!

PALLO ON nyt sinulla! Vuonna 2015 Kenttäväki ilmestyy neljä kertaa. Muita tiedotuskanavia ovat sähköpostisuorat, kotisivut, Facebook ja satunnaiset uutiskirjeet.

Toimituskunnan puolesta,
Johanna Puro

Nettikyselyn arvonta

Nettikyselyyn vastanneiden kesken arvottiin leffaliput kahdelle henkilölle. Leffaliput voitti Jukka Viita. Liput on toimitettu voittajalle. Kenttäväki-lehden toimituskunta toivottaa onnea voittajalle!

